

TAC株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日

2. 当社の課題

課題1：採用数においては大きな男女差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする。

<取組内容>

- 令和6年4月～ 女性社員のニーズ把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施。
- 令和7年4月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの検討。
- 令和8年4月～ 管理職育成キャリア研修の実施。

目標2：年次有給休暇の取得率を75%以上にする。

<取組内容>

- 令和6年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握、分析する。
- 令和7年4月～ 課題、問題について衛生委員会で定期的に検討する。
- 令和8年4月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する。